

公表

## 事業所における自己評価総括表

|                |              |    |                |
|----------------|--------------|----|----------------|
| ○事業所名          | りんごの木        |    |                |
| ○保護者評価実施期間     | 2026年 3月 1日  |    | ～ 2026年 3月 15日 |
| ○保護者評価有効回答数    | (対象者数)       | 43 | (回答者数) 22      |
| ○従業者評価実施期間     | 2026年 3月 1日  |    | ～ 2026年 3月 15日 |
| ○従業者評価有効回答数    | (対象者数)       | 15 | (回答者数) 14      |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 3月 28日 |    |                |

## ○ 分析結果

|   | 事業所の強み(※)だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること       | 工夫していることや意識的に行っている取組等                          | さらに充実を図るための取組等  |
|---|--|--|---|
| 1 | ・職員の資質向上を行うために研修をする                              | ・出来たを増やし、自信につなげてもらえるよう促している。                   | ・日々成長する子供たちが過ごしやすい環境を整える  |
| 2 | ・保護者のご要望、利用者それぞれに合わせた療育。                         | ・作業を行う部屋と遊ぶ部屋を分けて使用して、作業時に集中しやすい環境を作るように工夫している | ・非常勤の研修参加率を上げる為、日程予定の調整を更に行う  |
| 3 | ・職員研修を年7回取り入れ、ヒヤリハット・虐待防止・身体拘束禁止委員会等で質の向上に努めている。 | ・研修を年6回ほどおこなうようにしている                           | 楽しい支援内容につながる為に、工夫やアイデアが出せるように常に、支援者も学ぶ姿勢を惜しまない。また支援内容の職員間の共有をして、支援に反映させていく。 |

|   | 事業所の弱み(※)だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等          | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等                   |
|---|--|----------------------------|--|
| 1 | ・保護者会などを開催していない                            | ・会議や研修、内容を充実させたいが職員の負担が大きい | ・保護者会等を望まない方もいるため現在は考えていないが個別面談などを実施する |
| 2 | ・請求ソフトの導入が遅れている為、職員の負担が大きくなっている。           | ・現在、導入の検討を行っている。           | ・具体的な導入スケジュールの手前までできているので、継続していく。      |
| 3 |  |                            |  |